



III SEMINARIO DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL

“NOVOS VIVEIROS DE EMPREGABILIDADE”

VIGO, 29 NOVIEMBRE DE 2013



somos una empresa de inserción laboral
**y llevamos desde el año 2006 prestando
nuestros servicios, tanto a particulares
como a la administración pública y
organismos oficiales**





como empresa de inserción

- A. Producción de bienes y/o servicios.
- B. Integración sociolaboral de personas en situación de exclusión social.
- C. Formación sociolaboral en el puesto de trabajo.
- D. Facilitar a las personas en situación de exclusión social o riesgo de estarlo el tránsito al empleo ordinario.



y con estas características

- ⌚ **Objeto social de las empresas de inserción.**
- ⌚ **Empresas de tránsito.**
- ⌚ **Trabajadores/as en inserción.**
- ⌚ **Disponen de itinerario personalizado de inserción.**
- ⌚ **Modalidad del contrato.**
- ⌚ **Todos los niveles de inserción.**



Diferencia con empresa convencional





nuestros servicios



nuestros servicios

**Servicio de Coidadores/as de Barrio (Casco Vello y
Calvario en Vigo) .Año 2012**





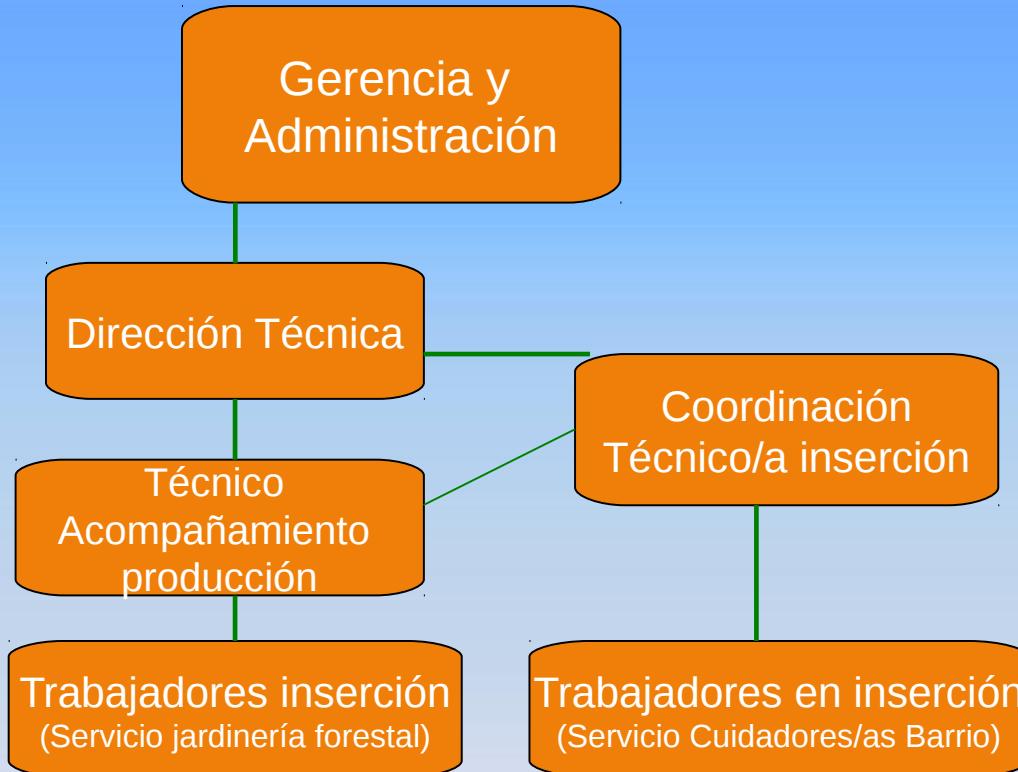
O Calvario



Casco Vello

Recuperamos la figura del
**CUIDADOR/A DE
BARRIO,**
proporcionando una atención
de calidad a los ciudadanos,
centrado en los servicios de
proximidad y en la promoción
turística de la ciudad.

equipo humano





equipo humano (año 2013)

- **Nº personas contratadas:** 38 personas
- **Personal técnico:** 5 personas
- **Trabajadores/as con Certificado S.Excl:** 29 personas
- **Trabajadores/as siguiendo Itinerario de Inserción:** 22 personas
- **Otros trabajadores/as:** 4

El número de personas trabajadoras que siguen un proceso de inserción personalizado dentro de la empresa es del 60% con respecto al total de trabajadores.





proceso de contratación

Comunicación de la oferta de empleo.

Entrevista con los/las candidatos/as

Solicitud de propuesta de situación de exclusión a

Solicitud al SPE del informe de idoneidad

Firma convenio de inserción entre empresa, trabajador/a y

Contratación del trabajador/a



15.09.2010 16:05:54



itinerario o convenio de inserción

 Actividades de producción

 Actividades de formación

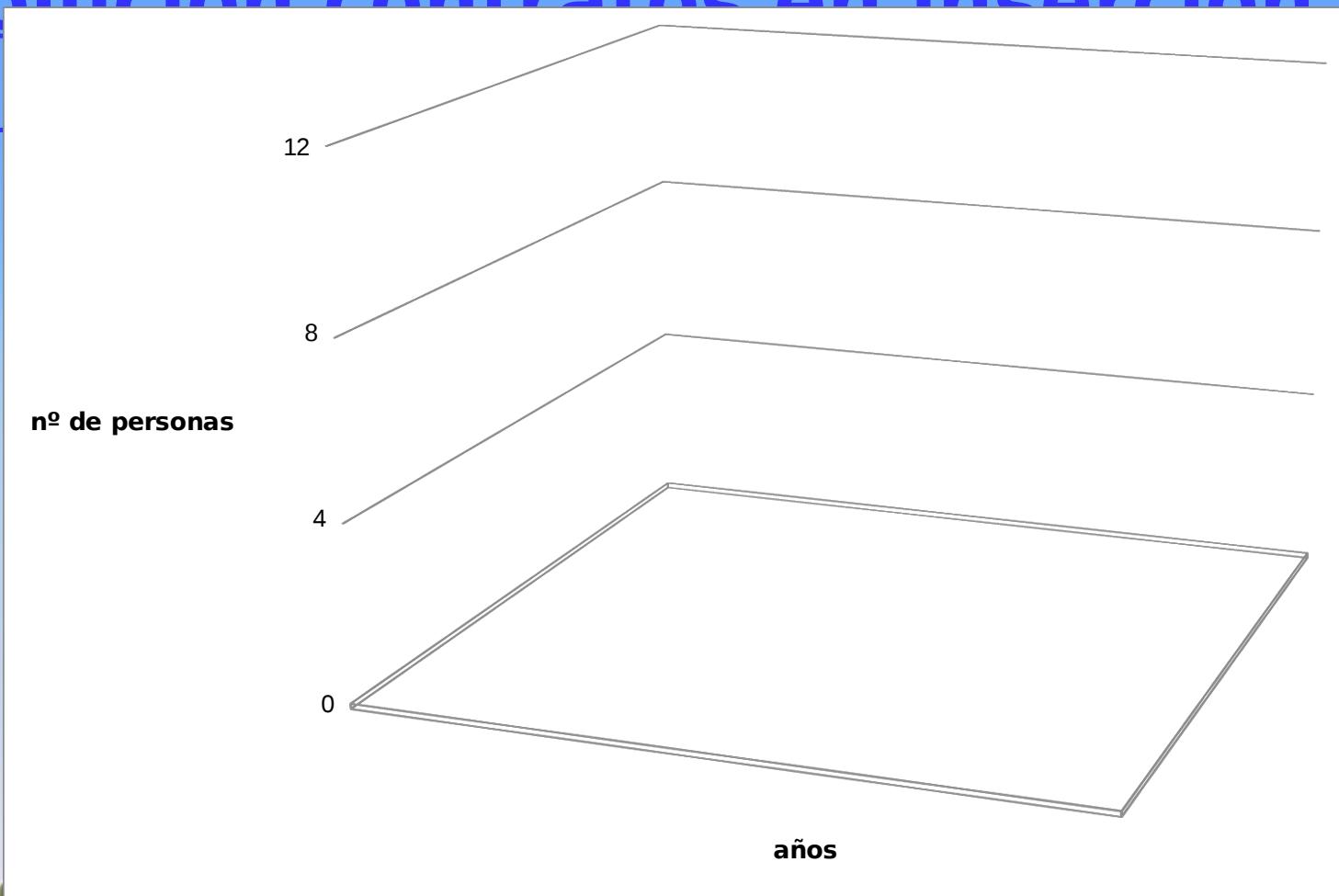
 Actividades de intervención o acompañamiento social



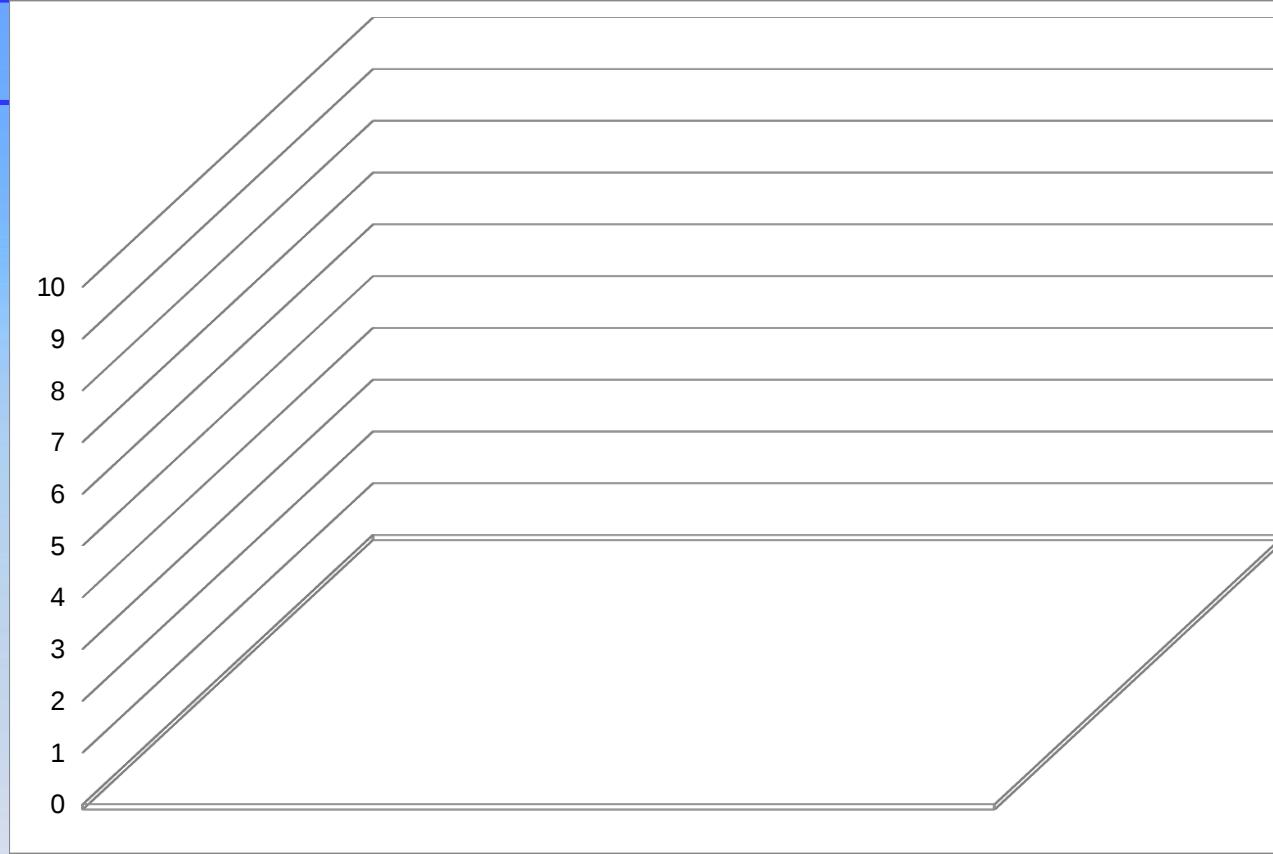


cormo.
integral

evolución contratos en inserción en



evolución contratos en inserción en la



problemas del día a día en la eil

⌚ Absentismo laboral: dificultad para ser competitivos

⌚ Trámites para la contratación de las personas en situación de exclusión: Certificados.

⌚ Seguimiento de los itinerarios.

⌚ Inserción de los trabajadores en el mercado.

⌚ La contratación de personas por periodos cortos.

⌚ El acceso a líneas de crédito: financiación



MIRACIES

986 113 262
Próxima construcción
de viviendas

legislación

estatal

autonómica

- Ley

- Decreto 156/2007

- Orden del 6 de

- Ley

- Decreto 156/2007

- Orden del 6 de





**www.cormointegr
eil@cormointegral.es**

Charo González Costas
Dirección Técnica E.I.L. Cormo Integral S.L.U.